

Public/Pré-requis

- Toute personne travaillant en équipe au sein d'une organisation
- Pré-requis : Pas de pré-requis

Objectifs

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Porter un regard construit et distancié sur sa pratique, savoir interroger sa pratique
- Présenter au sein d'un groupe de pairs des situations professionnelles qui peuvent être complexes, en vue de les faire évoluer,
- Renforcer l'apprentissage dans l'action par des apports théoriques et méthodologiques correspondants à des besoins spécifiques

Durée : 15 heures
(réparties sur 5 séances de 3 heures)

- Intra ou inter-entreprises

Intervenant

- Formatrice consultante en amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail, médiatrice

Pédagogie et évaluation

- Méthodologie du co-développement en 6 étapes
- Echanges construits, dans une dynamique de clarifications et de questionnements garantis par un cadre structuré et structurant.
- Appréhension, compréhension et acquisition des éléments par les échanges entre les participants et le respect du déroulé de la méthode

Evaluation des stagiaires via les plans d'actions qu'ils auront élaborés

Programme

Chaque session se déroule en 8 étapes :

1- Ice breaker

2- Partage des cas amenés par les participants et choix de 2 sujets

Chacun est invité à proposer une ou 2 situations et définit la problématique qu'il souhaite traiter. Le groupe vote et choisit 2 sujets. Chacun des 2 clients dont la situation a été choisie suivra les points 3 à 8, à tour de rôle.

3- Exposé du sujet par le « client »

Le professionnel expose le contexte, les relations avec les autres dans sa situation et avec son sujet. Il expose les tentatives de solutions qu'il a opérées.

4- Clarification par les « consultants »

A l'aide de cartes-questions (matériel pédagogique), les participants (consultants) sont invités à clarifier les éléments apportés et permettent d'appréhender d'autres points de vue de la situation.

5- Contractualisation

A la lumière de ces questionnements, le client pose la problématique à laquelle il souhaite que le groupe réponde.

6- Consultation

Les consultants sont invités à proposer des pistes d'action, des idées, suggestions, conseils exploitables, retours d'expériences pour répondre à la problématique.

7- Elaboration du plan d'actions

Le client transmet au groupe le plan d'action qu'il a l'intention de dérouler.

8- Apprentissages

Chacun s'exprime sur ce que la séance lui a apporté tant sur la méthode du co-développement que sur le contenu de la situation traitée.

Tarif : (20 personnes maxi) :

Nous consulter